

FORMATIONS RC

Proximité et disponibilité
Notre équipe intervient partout en France

Pour rendre facile votre accès à la formation, échangeons !

☎ 03 21 01 36 12 ✉ contact@essentielformation.com



Mieux vaut prévenir que guérir !

20 ANS
2002
2022
ESSENTIEL FORMATION

- **Depuis 2002**

Spécialiste à 100% de la formation dans les métiers HCR

- Plus de 2900 clients actuels
+ de 6600 participants
+ de 46200 heures de formations

★★★★★ En 2021
98 % de satisfaction

- **Et en bonus,**

Gagnez du temps
Confiez-nous l'administratif !

IDENTIFIER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

1 jour, soit 7 heures

Toujours proche de vous OU chez vous !

Vous souhaitez un financement ?

Pour connaître votre éligibilité, contactez-nous !



Public

Salariés et dirigeants des entreprises du secteur Restauration Collective.

Nos formations sont ouvertes à toutes et à tous. Si vous êtes en situation de handicap ou dans une situation nécessitant une adaptation, consultez nous.



Prestataire formateur

Experts, hommes et femmes de terrain, en parfaite adéquation avec votre réalité professionnelle

Retrouvez vos programmes sur : www.essentielformation.com/programmes-RC

“

Comment avons-nous pu nous passer de ces connaissances... 6 mois de gagnés dans nos pratiques !

”



NIVEAU DE CONNAISSANCES PRÉALABLES REQUIS

Un document intitulé « attentes individuelles » est envoyé à l'attention du prescripteur et transmis au bénéficiaire. Ce document complété par le bénéficiaire est à nous retourner par mail avant le début de la formation.

L'objectif est de nous assurer du positionnement du bénéficiaire et ainsi vérifier que ses attentes sont en adéquation avec le programme de la formation souhaitée.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET OPÉRATIONNELS

- **Comprendre** les risques psychosociaux en les identifiant clairement
- **Comprendre** les liens entre le travail, la santé et les RPS dans son Entreprise,
- **Détecter** manifestations des RPS : Stress, Harcèlement, violences, addictions
- **Connaître** les enjeux de la prévention des RPS
- **Savoir repérer** les signes d'alerte
- **Apporter** des idées et des méthodes d'analyse de risques psychosociaux
- **Différencier** les actions de prévention primaire des autres catégories de prévention.
- **Connaître** les aspects réglementaires en rapport avec les RPS
- **Être en capacité de situer :**
 - La responsabilité de l'employeur.
 - Les enjeux du Document Unique.
 - Les niveaux de prévention
- **Réfléchir** à des moyens de prévention envisageables pour votre entreprise.
- Les acteurs de la prévention des RPS.
- Les étapes d'un diagnostic.
- Les Outils d'évaluation des risques.
- **Savoir prévenir** les RPS individuellement et connaître nos ressources pour y faire face
- **Evaluer** son propre niveau de stress
- **Apprendre** à se relaxer et se ressourcer



MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ÉVALUATION

L'action de formation se déroulera en **visioconférence** ou en **présentiel** (en fonction du thème et du choix des bénéficiaires).

- Pour les personnes suivant la formation en visioconférence, elles pourront se connecter via l'outil ZOOM et rejoindre le groupe à partir de la convocation qu'elles auront préalablement reçue par courriel comportant les références de la session de formation. Cette convocation sera accompagnée du programme pédagogique.
- La formation en **présentiel** se déroulera dans une salle équipée d'un paperboard, et si nécessaire d'un vidéoprojecteur, afin de pouvoir aisément garantir un bon déroulement de la formation du point de vue pédagogique et technique. Le prestataire formateur remettra dès l'ouverture de la journée le support pédagogique qui permettra à chaque bénéficiaire de suivre le déroulement de l'action de formation.

Une feuille d'émargement individuelle sera conjointement signée par le formateur prestataire et chaque bénéficiaire, pour chaque demi-journée de formation, permettant d'attester de l'exécution de l'action de formation.





PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

1 Jour

Les risques psychosociaux : de quoi parle-t-on ? – 1h00

Présentation

- Définir les termes : travail, psycho-social, risque psycho-social,
- La notion de souffrance au travail et ses périmètres
- Stress, épuisement, souffrance, violences internes et externes, dépression, burnout... : définitions et distinction

Comprendre les principaux enjeux des RPS pour l'entreprise, les salariés et le management – 1h00

Connaître les RPS en chiffres

- Cadre juridique
- Loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002
- Rapport Gollac : 6 facteurs de RPS
- La prévention primaire, secondaire, tertiaire

Obligations de l'employeur

Évaluation des risques et Document Unique

Les acteurs de l'entreprise

Révision

Évaluation des RPS

Exercice : Synthèse des facteurs humains dans votre cadre de travail

Les différentes formes de FPS – 5h00

Le stress

- Le stress et l'effet sur l'organisme
- Le stress au travail
- La gestion du stress
- Identification et exercices pratiques
- Révisions

Les violences au travail

- Violences externes
- Définitions
- Chiffres
- Comment réagir :
- Réaction préventive, mise en situation...
- Violences internes
- Définitions
- Le harcèlement professionnel en chiffres
- En tant que victime, comment réagir ?
- Le rôle de l'employeur et DRH
- Évaluation sur les violences internes

Syndrome d'épuisement au travail

- Bore Out
- Brown Out
- Burn Out
- Évaluation



MOYENS D'ENCADREMENT

L'encadrement des bénéficiaires sera assuré par la direction d'ESSENTIEL et/ou par le prestataire formateur. Le bénéficiaire pourra de 9 h 30 à 17 h 30, du lundi au vendredi, contacter ESSENTIEL Formation, et plus précisément dès 8h30, Orlane Nicolas-Mercher pour toute question pédagogique :

 06 88 84 26 14  orlanemercher@essentielformation.com



MODALITÉS DE DÉROULEMENT

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des bénéficiaires afin de permettre une adaptation optimale du processus pédagogique prévu par le prestataire formateur au public présent. Elle se déroulera dans le respect du programme de formation qui aura été préalablement tenu à la disposition ou remis aux bénéficiaires, et ce, suivant une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques.

Le prestataire formateur veillera à ce que chaque bénéficiaire puisse poser ses questions afin de faciliter le transfert de connaissances. Un tchat sera mis à la disposition des bénéficiaires suivant la formation en visioconférence afin que ceux-ci puissent manifester leur volonté d'intervenir. La parole leur sera alors donnée.

« Toujours proche de vous OU chez vous ! »



SANCTION DE LA FORMATION

Afin de permettre d'évaluer les compétences acquises par chaque bénéficiaire, il sera demandé à chacun, à l'issue de la journée de formation, de se soumettre à une dizaine de questions.



ORGANISATIONS ET TARIFS

Horaires de formation : 7h : 8h45 – 12 h30 / 13h30 – 17 h15.
Dédution faite des deux pauses de ¼ heure de 10 h 30 à 10 h 45 et de 15 h 30 à 15 h 45.


Formation en INTER (regroupant différentes entreprises)
300 euros nets de taxes par personne pour chaque journée de formation.

Formation en INTRA (Chez vous, rien que pour votre équipe)
pour un groupe entre 2 à 10 personnes. 1400 euros nets de taxes par jour par groupe.

Vous souhaitez un financement ?
Pour connaître votre éligibilité, contactez-nous !

Proximité et disponibilité.
Notre équipe intervient partout en France.

Pour rendre facile votre accès à la formation, échangeons !

 03 21 01 36 12

 contact@essentielformation.com

www.essentielformation.com



essentiel
FORMATION